



Opgericht in 1917

*Vereeniging van Oud-Kweekelingen
van de Kweekschool voor de Zeevaart te Amsterdam*



**VOK beleidsplan
2007-2017**

Vastgesteld door het Bestuur dd. 22 september 2007

Goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering dd. 15 december 2007

VOK BELEIDSPLAN 2007-2017**INHOUDSOPGAVE**

Samenvatting	3
Toelichting	5
1. Inleiding	5
2. Sterkten en zwakten VOK; relevante ontwikkelingen	5
3. Doelstellingen en lidmaatschap VOK	6
4. Statuten en Huishoudelijk Reglement	6
5. Ontwikkeling ledenbestand; ledenwerving	7
6. Communicatie	7
7. Evenementen	8
8. VOK-Roeiploeg	9
9. Externe relaties en vertegenwoordiging	10
10. Financiën	11
11. Bestuur	14

Bijlage 1: Financiële prognose 2007-2017

Bijlage 2: Portefeuilleverdeling Bestuur

SAMENVATTING VOK BELEIDSPLAN 2007-2017

Doel en lidmaatschap (hst. 3)

Het in de Statuten neergelegde doel van de VOK en de daarin genoemde middelen blijven ongewijzigd. Ondanks een structureel teruglopend ledenaantal zullen de vereisten voor het lidmaatschap van de VOK niet worden aangepast, evenmin als de bestaande regeling voor “voorzitters” en donateurs.

Statuten/HR (hst. 4)

Hoewel de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van de VOK geen principiële wijzigingen behoeven is er reden om deze stukken te actualiseren en te moderniseren.

- ▶ Actie: actualisering en modernisering Statuten/HR. (2008-10)

Ledenwerving (hst. 5)

Gezien het relatief groot aantal oud-kwekelingen dat nog geen lid is van de VOK zullen nieuwe impulsen worden gegeven aan acties ter werving van nieuwe leden.

- ▶ Actie: reactiveren van de Ledenwerfcommissie (2008)
- ▶ Actie: actieplan ledenwerving (2008-2009)

Communicatie (hst. 6)

Het Jaarboekje en de VOKabulaire blijven de basis voor de communicatie met de leden van de VOK; het streven is en blijft om deze op een hoog kwalitatief niveau te houden, e.e.a. onder gelijktijdige kostenbeheersing.

Aanvullend zullen de VOK-website en e-mailings in toenemende mate een rol vervullen in de communicatie met en tussen de leden. De VOK-website zal niet de schriftelijke publikaties als het Jaarboekje en de VOKabulaire gaan vervangen.

- ▶ Actie: verder vergroten functionaliteit en inhoud VOK-website (continu)
- ▶ Actie: aanstelling “Webredacteur” (2008)
- ▶ Actie: vervolledigen en actualiseren bestand e-mailadressen (continu)

Evenementen en overige activiteiten (hst. 7)

Reünie:

De jaarlijkse reünie blijft het kernevenement van de VOK. Het streven blijft er op gericht om de reünie het jaarlijkse hoogtepunt van de VOK te doen blijven. Het Marine Etablissement Amsterdam is hiervoor een optimale locatie. De programmatische opzet en het principe van kostendekkendheid. Worden gecontinueerd.

- ▶ Actie: streven naar een meerjarige afspraak met de Koninklijke marine (2008)

Voor- en najaarsevenement:

Het streven blijft er op gericht om jaarlijks een voor- en een najaarsevenement te organiseren. De organisatie daarvan wordt verzorgd door de Evenementencommissie. De evenementen worden georganiseerd op basis van kostendekkendheid, maar vanuit de verenigingskas kan worden voorzien in een redelijke bijdrage.

- ▶ Actie: Evenementencommissie peilt onder de leden belangstelling en behoeften m.b.t. het voor- en najaarsevenement (2008)

Jubileumvieringen; 100-jarig bestaan:

Het 100-jarig bestaan van de VOK in 2017 zal groots en in stijl worden gevierd. Op korte termijn wordt een Lustrumcommissie ingesteld. Alle leden zullen worden gevraagd om suggesties te doen voor de viering.

- ▶ Actie: instellen Lustrumcommissie (2008)
- ▶ Actie: planvorming lustrumviering (2010)
- ▶ Actie: voorbereiding lustrum (2011-2017)

Bijzondere evenementen:

De organisatie van bijzondere evenementen als reünies per jaar van intrede zal worden gestimuleerd en waar mogelijk worden gefaciliteerd.

VOK-Golfdag, VOK-Motordag:

Deelname aan de VOK-Golfdag en VOK-Motordag zal worden gestimuleerd. Deze evenementen worden georganiseerd op basis van kostendekkendheid, maar vanuit de verenigingskas kan worden voorzien in een redelijke bijdrage.

Roeiploeg (hst. 8)

De Roeiploeg behoudt haar zelfstandig karakter binnen de vereniging. Actieve dan wel passieve deelname aan de Roeiploeg zal worden gestimuleerd, evenals vrijwillige bijdragen van de leden van de VOK aan de Roeiploeg.

Er zal een Investeringsfonds worden ingesteld ten behoeve van verenigingsbijdragen in de kosten van vervangingsinvesteringen voor de sloep “Kaatje”. De ALV besluit over stortingen in dat Fonds. Het Bestuur beoordeelt en besluit over voorstellen van de Roeiploeg v.w.b. bestedingen uit het Fonds.

- ▶ Actie: instelling Investeringsfonds “Kaatje” (2007)
- ▶ Actie: bevorderen lidmaatschap van en vrijwillige bijdragen aan de Roeiploeg (continu)

Externe relaties, vertegenwoordiging (hst. 9)

Functionele externe relaties, met name die met het Vaderlands Fonds, de Koninklijke marine, de Haven Amsterdam en het Ouderkerkfonds zullen worden bestendigd en waar noodzakelijk worden versterkt.

Samengaan of samenwerking met andere oud-leerlingenverenigingen van zeevaartscholen wordt niet nagestreefd of voorzien.

Het Bestuur zal de vereniging zo veel mogelijk naar buiten toe blijven representeren en –waar nodig– profileren. Ook zal het Bestuur zich doen vertegenwoordigen bij evenementen in VOK-verband en zal het de traditie voortzetten om leden bij zekere lidmaatschapsjubilea te bezoeken.

Financiën (hst. 10)

Het Bestuur zal binnen de door de Algemene Ledenvergadering aan te geven kaders (inclusief de in hoofdstuk 8 van dit beleidsplan voorgestelde uitgangspunten voor de jaarlijkse begroting) een strak financieel beleid en beheer blijven voeren, mede tegen het licht van de geleidelijk afnemende inkomsten uit contributies.

De operationele kosten van de vereniging zullen waar mogelijk worden gedrukt. Bijzondere begrotingsposten en overschrijdingen van de begroting zullen bij de ALV worden verantwoord.

Gemotiveerde voorstellen voor contributieverhoging zullen in beginsel elke drie jaar worden gedaan. Op de leden van de VOK wordt een blijvend beroep gedaan om voor tijdige betaling van de contributie zorg te dragen. De bestaande royementsregeling zal onverkort worden uitgevoerd.

Leden zullen blijvend worden gestimuleerd om gebruik te maken van de regeling “lid voor het leven”.

- ▶ Actie: streven naar verdere kostenbeheersing en financiële discipline (continu)
- ▶ Actie: bevorderen deelname aan regeling Leden voor het Leven (continu)
- ▶ Actie: bevorderen tijdige contributiebetaling (continu)

VOK-BELEIDSPLAN 2007-2017

1. Inleiding

In 2007 bestaat de Vereeniging van Oud-Kwekelingen van de Kweekschool voor de Zeevaart te Amsterdam (VOK) 90 jaar. Er is sprake van een nog steeds bloeiende vereniging, met ruim 1200 leden.

Jaarlijks hoogtepunt van de VOK vormt de reünie in december, waarbij oud-kwekelingen de gelegenheid hebben elkaar te ontmoeten en met elkaar herinneringen op te halen. Daarnaast worden lustrumvieringen georganiseerd, en reünies met het eigen “jaar van intrede”. Ook worden tussentijdse evenementen georganiseerd, zoals de VOK-golfdag en de VOK-motordag. De VOK-Roeiploeg is sinds het begin van de jaren negentig niet meer uit de vereniging weg te denken. Verder voorziet de vereniging in regelmatige publicaties als het Jaarboekje en de periodieke VOKabulaire, en beschikt sinds enige jaren over een eigen website (www.vok.nl).

De VOK kent echter een belangrijke bedreiging: op termijn staat de continuïteit van de vereniging aanmerkelijk onder druk. Na het sluiten -ook als internaat- van de Kweekschool voor de Zeevaart neemt gezien het lidmaatschapsvereiste het ledenpotentieel niet meer toe, en kan ledenaanwas alleen nog plaatsvinden vanuit de kring van oud-kwekelingen die totnogtoe geen lid zijn geworden van de vereniging. Hoewel er vanuit die kring nog steeds een zekere ledenaanwas plaatsvindt, vindt er door stelselmatige veroudering van het lidmaatschapsbestand netto een geleidelijke vermindering van het ledental plaats. Zonder een forse ledenaanwas zal naar verwachting het ledenbestand de komende tien jaar teruglopen van 1200 naar zo'n 800 leden.

Doel beleidsplan

Het Bestuur van de VOK acht het essentieel om de ontwikkelingen in en om de vereniging in een toekomstperspectief te plaatsen. Een perspectief van waaruit enerzijds richting kan worden gegeven aan het voortbestaan van de vereniging, anderzijds aan het zo goed mogelijk tegemoet blijven komen aan de doelstellingen van de vereniging.

Het Bestuur heeft gemeend dit perspectief en die richting neer te leggen en uit te werken in dit VOK-beleidsplan 2007-2017, waarbij de doorlooptijd wordt bepaald door het jaar van het 100-jarig bestaan van de vereniging. Het beleidsplan beoogt de leden duidelijkheid te scheppen over de koers die het Bestuur de komende tien jaar denkt te moeten varen teneinde de vereniging in ieder geval in die tien jaar zo goed mogelijk te laten bloeien. Het Bestuur is van mening dat het daarvoor vooral nodig is om stelselmatig:

- te zorgen voor zo veel mogelijk structurele ledenaanwas;
- te zorgen voor aansprekende evenementen voor de leden;
- te zorgen voor uitstekende communicatie naar de leden.

2. Sterkten/zwakten VOK; relevante ontwikkelingen

Volgens de Statuten van de vereniging is het primaire doel van de VOK om de band, die gedurende de opleiding in de Kweekschool tussen de kwekelingen is ontstaan, te versterken en zo mogelijk tot alle oud-kwekelingen uit te strekken. De leden van de VOK kennen een grote onderlinge verbondenheid, die vooral wordt bepaald door de gezamenlijke basisvorming aan de Kweekschool voor de Zeevaart en de aansluitende beroepsuitoefening als koopvaardijofficier. Deze onderlinge verbondenheid is een belangrijke en krachtige factor, niet alleen voor de instandhouding van de vereniging, maar ook bij zakelijke contacten (netwerken) en individuele persoonlijke relaties. Met de jaarlijkse reünies, overige evenementen, diverse publicaties en de VOK-website wordt er naar gestreefd deze onderlinge verbondenheid te behouden en waar mogelijk te versterken. Het Bestuur ziet voor een dergelijke versterking de komende jaren ook kansen. Zo verwacht het dat nieuwe impulsen kunnen voortkomen uit de viering van het 100-jarig bestaan van de VOK in 2017 en uit een verdere uitbreiding van de functies van de VOK-website. Ook denkt het Bestuur dat de komende pensioneringsgolf van *baby-*

boomers zou kunnen leiden tot nieuwe ledenaanwas en/of meer actieve bijdragen van leden aan de doelstellingen van de vereniging.

Naast deze sterke factoren kent de vereniging ook enige minder sterke factoren, en zijn er ontwikkelingen die de continuïteit van de vereniging (kunnen) bedreigen. De belangrijkste bedreiging vormt de toenemende vermindering van het ledental, tezamen met het relatief geringe aantal jongere leden (jvi. na 1970). Neveneffect hiervan is onder meer een gaandeweg afnemende directe associatie met de maritieme sector: tengevolge van het relatief verouderende ledenbestand zijn steeds minder leden nog actief werkzaam in die sector.

Een andere factor die de continuïteit van de vereniging in gevaar kan brengen is de afnemende belangstelling voor het leveren van actieve bijdragen aan de doelstellingen van de vereniging (bestuursfuncties, redactie Jaarboekje en VOKabulaire, commissies e.d.).

3. Doelstellingen en lidmaatschap VOK

Volgens artikel 3 van de Statuten heeft de vereniging als *doel*:

- a. de band, die gedurende de opleiding in de Kweekschool tussen de kwekelingen is ontstaan, te versterken en zo mogelijk tot alle oud-kwekelingen uit te strekken;
- b. het bevorderen van de belangen harer leden, waaronder niet te verstaan zuivere vakbelangen;
- c. het onderhouden van interesse bij de leden voor alle aangelegenheden en ontwikkelingen die betrekking hebben op de verschillende gebieden van onderwijs tijdens het verblijf op de Kweekschool genoten.

De vereniging tracht dit doel volgend hetzelfde artikel 3 te bereiken door:

- a. het houden van gezellige bijeenkomsten;
- b. het houden van vergaderingen;
- c. alle verdere daarvoor in aanmerking komende wettige middelen.

Volgens artikel 4 van de Statuten kunnen *leden* van de vereniging (slechts) zijn:

- a. zij die een studie hebben gevolgd aan de Kweekschool voor de Zeevaart te Amsterdam;
- b. zij die tijdens enigerlei studie voor de duur van tenminste een jaar waren gehuisvest in de Kweekschool voor de Zeevaart te Amsterdam.

Naast het eigenlijke lidmaatschap kent de vereniging zgn. *voorzitters* en *donateurs* (art. 8 Statuten).

Het Bestuur is van mening dat het “wezen” van de vereniging voldoende wordt gediend met de in artikel 3 neergelegde doelstellingen van de vereniging en met de eveneens in dat artikel genoemde middelen om dat doel te bereiken. Het Bestuur is daarnaast van mening dat het “eigene” van de vereniging zodanig wordt bepaald door de in artikel 4 van de Statuten neergelegde lidmaatschapsvereisten dat aan die vereisten niet zou moeten worden getornd. De band met de Kweekschool voor de Zeevaart op basis van een studie en/of huisvesting is en blijft daarmee essentieel voor het wezen van de VOK. Het Bestuur is zich hierbij bewust van –en aanvaardt– de hiermee logisch gepaard gaande intrinsieke “eindigheid” van de vereniging.

4. Statuten en Huishoudelijk Reglement

De Statuten en het Huishoudelijk Reglement (HR) zijn laatstelijk fundamenteel herzien in 1979. Daarna heeft alleen nog in 1991 een wijziging van Statuten en HR plaatsgevonden, met name gericht op enige verruiming van de doelstelling en (vooral) verruiming van het lidmaatschapsvereiste tot degenen die *gehuisvest* zijn geweest in de Kweekschool voor de Zeevaart, een en ander met het oog op de veranderingen van de Kweekschool van primair *school*functie naar primair *intern*atiefunctie. Ook werd bij die laatste wijziging een verschuiving tussen Statuten en HR gemaakt op het (administratieve) punt van wijze van verkrijging van het lidmaatschap.

In juni 2007 zijn de Statuten en het Huishoudelijk Reglement voor de leden toegankelijk gemaakt op de VOK-website.

Op zichzelf zijn de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van de VOK op onderdelen aantoonbaar aan actualisering toe, met name om bestaande (juridische) onvolkomenheden weg te werken, om enige normen beter naar de feiten te zetten en om het geheel wat eenduidiger en transparanter te maken. Zo

sluit het HR niet altijd even goed aan bij de Statuten en sluit de gegroeide (bestuurs-) praktijk niet overal naadloos aan bij de kaders die Statuten en HR stellen.

Tegelijkertijd heeft het Bestuur vastgesteld dat de bestaande Statuten en HR niet tot onoverkomelijke c.q. stelselmatige problemen leiden, en dat zij in de praktijk voldoende ruimte bieden om –binnen juridische grenzen en in de *geest* van Statuten en HR- flexibel met zaken om te gaan. Er is naar de mening van het Bestuur ook geen sprake van enige vorm van stelselmatig en “verwijtbaar” (feitelijk) handelen in strijd met de Statuten of HR dat enige vorm van risico voor de vereniging en/of het Bestuur inhoudt.

Het Bestuur is daarom van mening dat er geen acute aanleiding is om de Statuten en/of HR ten principale te herzien. Niettemin streeft het Bestuur er naar om de Statuten en het HR de komende jaren te actualiseren en te moderniseren. Voorstellen voor vernieuwde Statuten en HR zullen uiterlijk in 2010 aan de ALV worden voorgelegd.

5. Ontwikkeling ledenbestand; ledenwerving

In de inleiding is reeds aangegeven dat op termijn de continuïteit van de vereniging aanmerkelijk onder druk staat. Na het sluiten –ook als internaat- van de Kweekschool voor de Zeevaart neemt gezien het lidmaatschapsvereiste (zie hoofdstuk 3) het ledenpotentieel niet meer toe, en kan ledenaanwas alleen nog plaatsvinden vanuit de kring van oud-kwekelingen die totnogtoe geen lid zijn geworden van de vereniging. Hoewel er vanuit die kring nog steeds een zekere ledenaanwas plaatsvindt, vindt er door stelselmatige –en hoe dan ook onvermijdelijke- veroudering van het lidmaatschapsbestand netto een geleidelijke vermindering van het ledental plaats. Zonder een forse ledenaanwas zal naar verwachting het ledenbestand de komende tien jaar teruglopen van 1200 naar zo’n 800 leden.

Een dergelijke forse ledenaanwas zal alleen zijn te bereiken via gerichte en actieve ledenwervingsacties. In het verleden hebben dergelijke acties al met wisselend succes plaatsgevonden, maar het Bestuur is van mening dat er reden en ruimte is om deze acties te reactiveren en te intensiveren.

Een globale analyse van het ledenbestand maakt duidelijk dat daarin vooral de jaren van intrede vanaf 1970 relatief dun bezet zijn. In potentie gaat het in die jaren om honderden oud-kwekelingen die om de een of andere reden (nog) geen lid zijn van de vereniging. Het Bestuur wil met de te reactiveren Ledenwerfcommissie komen tot een actieplan om vooral dit potentieel gericht te benaderen. Maar dat actieplan zal zich ook bezighouden met nieuwe impulsen voor ledenwerving in de jaren van intrede vóór 1970, niet in de laatste plaats ook bij de generatie die nu of in de komende jaren met pensioen of functioneel leeftijdsontslag gaat.

Daarbij wordt gedacht aan het mobiliseren van leden tot het opsporen en benaderen van jaargenoten die nog geen lid van de vereniging zijn. Bezien zal worden op welke wijze de VOK-website en e-mailings kunnen worden benut om potentiële leden gericht te benaderen.

6. Communicatie

Het Bestuur acht de communicatie met en het informeren van de leden in het licht van de doelstellingen van de VOK van groot belang. In de loop der jaren hebben het Jaarboekje en VOKabulaire zich mede door de grote inzet van de Redactiecommissie ontwikkeld tot kwalitatief hoogstaande communicatie-uitingen. Het Bestuur is van mening dat het Jaarboekje en VOKabulaire de basis moeten blijven vormen voor de communicatie met de leden, en dat er blijvend naar moet worden gestreefd deze op een hoog kwalitatief niveau te houden.

Daarbij geldt wel een tweetal belangrijke voorwaarden:

- a. de kosten van productie en verzending zullen beheersbaar moeten blijven;
- b. de Redactiecommissie zal mede door de leden gevoed moeten blijven worden met te publiceren artikelen en andersoortige communicatieve bijdragen.

Naast deze schriftelijke communicatiemiddelen vormt de VOK-website sinds een aantal jaren een niet meer weg te denken onderdeel van de communicatie over en binnen de vereniging. Het Bestuur streeft er naar om de functionaliteit en inhoud van de VOK-website gaandeweg nog verder te vergroten (o.a. in het kader van de ledenwerving), maar is zich daarbij goed bewust van de beperking dat niet alle leden gebruikers van het internet zijn. Daarom kiest het Bestuur er ook niet voor om de schriftelijke VOK-publicaties en mailings te vervangen door publicaties op de VOK-website en/of e-mailings; deze laatste zullen vooral een aanvulling vormen op de schriftelijke publicaties. Teneinde deze aanvullende

mogelijkheden zo goed mogelijk en met een zo groot mogelijk bereik te benutten worden leden opgeroepen om bij te dragen aan een zo volledig en actueel mogelijk bestand van e-mailadressen (www.vok.nl/website/contact/flessenpost/). Het Bestuur streeft er naar een “Webredacteur” aan te stellen die in samenwerking met de Secretaris en de Redactiecommissie de inhoud van de website verzorgt.

7. Evenementen

De diverse in VOK-kader georganiseerde evenementen vormen een belangrijke basis voor het nastreven van de doelstellingen van de vereniging. In dit hoofdstuk geeft het Bestuur zijn visie op het belang van deze evenementen en geeft aan hoe zij de komende jaren met deze evenementen om wil gaan.

Jaarlijkse reünie

De jaarlijkse VOK-reünie kan worden bestempeld als het hoogtepunt van het VOK-verenigingsleven. Zij wordt in december van ieder jaar in Amsterdam gehouden. Na het sluiten van de Kweekschool voor de Zeevaart is voor de reünies een nieuwe toevlucht gezocht en gevonden in het Marine Etablissement Amsterdam. Het Bestuur is van mening dat deze locatie, mede door de betrokkenheid van de Koninklijke marine, inmiddels is uitgegroeid tot een uitstekend alternatief. Het Bestuur streeft er daarom naar om deze locatie ook in de toekomst voor de jaarlijkse reünie te blijven gebruiken, en zal bezien of hierover meerjarige afspraken met de Koninklijke marine kunnen worden gemaakt. Het maximaal aantal reünisten dat ook aan de maaltijd kan deelnemen (ongeveer 350) acht het Bestuur acceptabel; structurele wijziging in het aantal deelnemers wordt vooralsnog niet voorzien.

De jaarlijkse reünie kent een min of meer traditioneel programma: een voordracht van een gastspreker, de plechtige kranslegging bij het monument, de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering, de gebruikelijke borrel (*schoot-ân*) en de bramstaglopersmaaltijd. Het Bestuur wil deze programmatische opzet ook in de komende jaren bestendigen. Daarbij streeft het naar gastsprekers die in en met hun voordracht zo goed mogelijk appelleren aan de doelstelling, het ledenbestand en de praktisch-nautische achtergrond van de leden.

De verantwoordelijkheid voor de organisatie van de jaarlijkse reünie berust bij het Bestuur, dat daarvoor een draaiboek hanteert en een projectleider en ceremoniemeester benoemt. Het Bestuur zal de kwaliteit van de reünie blijven bewaken –en waar mogelijk verbeteren- door middel van een jaarlijkse evaluatie van de voorgaande reünie. Meningingen van de leden blijven daarbij onontbeerlijk. Resultaten van de evaluatie en eventuele verbetervoorstellen zullen met de leden worden gecommuniceerd.

Voor wat betreft het inschrijvingsgeld voor de reünie wordt ook in de toekomst kostendekkendheid als uitgangspunt gehanteerd. Consumpties in het kader van de “borrel” zullen ook in de toekomst op basis van consumptiebonnen worden verrekend.

Voor- en najaarsevenement

Sinds een aantal jaren wordt er naar gestreefd om naast de jaarlijkse reünie ook in het voor- en in het najaar een evenement onder de verenigingsvlag te organiseren. Voor de organisatie van deze evenementen is een Evenementencommissie in het leven geroepen. De betreffende evenementen hebben meestal het karakter van een “dagtocht” met lunch en/of diner, waarvoor belangstellende leden kunnen inschrijven. De voor- en najaarsevenementen voorzien nadrukkelijk in een behoefte, reden waarom het Bestuur deze evenementen wil continueren.

Voor wat betreft het inschrijvingsgeld voor de evenementen wordt ook in de toekomst kostendekkendheid als uitgangspunt gehanteerd. Op een beargumenteerd verzoek daartoe van de zijde van de Evenementencommissie kan het Bestuur echter besluiten tot een eventuele “garantstelling” dan wel anderszins in een redelijke bijdrage in de kosten van het evenement. Deze besluiten dienen vanzelfsprekend ook in de toekomst te vallen binnen het kader van de goedgekeurde verenigingsbegroting.

De Evenementencommissie zal periodiek bij de leden peilen aan welke activiteiten behoefte bij de leden bestaat, om de evenementen zo gericht en eigentijds mogelijk te kunnen organiseren en de belangstelling daarvoor verder te vergroten. De informatievoorziening over de evenementen zal via VOKabulaire en de VOK-website verder worden verbeterd.

Jubileumvieringen; 100-jarig bestaan

Ook jubileumvieringen vormen een goede traditie binnen de vereniging. Dit beleidsplan start in het jaar waarin het negentigjarig bestaan van de VOK wordt gevierd en eindigt in het jaar waarin de VOK honderd jaar bestaat.

Er zijn vele redenen zijn om dit jubileum groots en in stijl te vieren. Het Bestuur acht het opportuun om vroegtijdig met de voorbereidingen te starten, en wil daartoe op korte termijn een Lustrumcommissie instellen, bestaande uit een vijftal enthousiaste leden en onder voorzitterschap van een lid van het Bestuur. Alle leden zullen worden uitgenodigd om eventuele suggesties over de viering van het 100-jarig bestaan bij de Lustrumcommissie kenbaar te maken. De Lustrumcommissie zal deze suggesties meenemen in de voorbereiding van een voorstel op hoofdlijnen dat uiterlijk in 2010 aan de Algemene Ledenvergadering zal worden voorgelegd. Na goedkeuring van het voorstel zal het worden uitgewerkt in een actieprogramma op basis waarvan de feitelijke voorbereiding ter hand kan worden genomen. Het voorstel moet mede de basis vormen voor jaarlijks via het Evenementenfonds te maken reserveringen ter financiering van het 100-jarig bestaan.

Bijzondere evenementen; VOK-Golfdag en VOK-Motordag

Naast de hierboven genoemde meer reguliere verenigingsevenementen worden in VOK-verband incidenteel ook initiatieven ontplooid tot het organiseren van een “bijzonder evenement”, zoals bijvoorbeeld een reünie van een bepaald jaar van intrede. Dergelijke evenementen –die door het Bestuur worden toegejuicht en waar mogelijk zullen worden gestimuleerd- zijn en blijven in beginsel de verantwoordelijkheid van de initiatiefnemer(s), die daarbij voor de informatievoorziening in beginsel gebruik kan maken van VOKabulaire en/of de VOK-website.

Vanzelfsprekend zal het Bestuur geen medewerking verlenen aan evenementen die niet passen binnen de doelstelling van de vereniging.

Een bijzondere plaats in deze categorie nemen de inmiddels traditionele jaarlijkse VOK-Golfdag en VOK-Motordag in. Deze bijzondere evenementen kunnen inmiddels op een steeds hogere en warme belangstelling rekenen. De hierboven genoemde beginselen rond organisatie en communicatie gelden onverkort voor deze concrete evenementen. Maar mede gezien hun open inschrijvingsmogelijkheid kan het Bestuur besluiten tot een redelijke bijdrage in de kosten van het evenement, b.v. in de vorm van een bijdrage in de kosten van een borrel, een en ander vanzelfsprekend binnen het kader van de goedgekeurde verenigingsbegroting.

8. VOK-Roeiploeg

Ontstaan aan het begin van de jaren negentig is de VOK-Roeiploeg inmiddels niet meer weg te denken uit de vereniging. De sloep *Kaatje*, die eigendom is van de vereniging, wordt door de Roeiploeg met groot enthousiasme onderhouden en bemand. Tijdens grote sloeproei-evenementen - zoals de jaarlijkse Harlingen-Terschellingrace en de Amsterdamse Grachtenrace- vormt de aanwezigheid van *Kaatje* een belangrijk visitekaartje van de VOK.

De Roeiploeg heeft sinds haar oprichting een zelfstandig karakter binnen de vereniging. Zij draagt in beginsel zelf de kosten voor zowel het onderhoud aan de sloep als voor de deelname aan evenementen, met name vanuit de door de leden van de Roeiploeg betaalde contributie. Deelname aan de Roeiploeg (actief dan wel passief) staat overigens open voor alle leden van de VOK.

Gezien de hoge “symboolwaarde” voor de vereniging en de structurele, relatief hoge kosten verbonden aan het beheer en onderhoud van de sloep acht het Bestuur een meer structurele ondersteuning van de Roeiploeg op zijn plaats.

Het Bestuur wil zich hiervoor inspannen door:

- a. de leden van de VOK jaarlijks te blijven oproepen om ter gelegenheid van de contributiebetaling een extra bijdrage aan de operationele kosten van de Roeiploeg over te maken. Deze bijdragen worden door de penningmeester onverkort naar de Roeiploeg overgemaakt;
- b. de leden van de VOK blijvend op te roepen om lid te worden van de Roeiploeg, als actief (meeroeiend) dan wel als passief lid (“roeier aan de wal”);
- c. de instelling van een in de verenigingsbalans op te nemen “Investeringsfonds” ten behoeve van verenigingsbijdragen aan de kosten van vervangingsinvesteringen voor de sloep “Kaatje”, zoals vernieuwing van riemen, dekzeil of trailer. Het Bestuur zal jaarlijks aan de ALV een voorstel doen

voor een in dat Fonds te storten bedrag. De Roeiploeg kan onderbouwde voorstellen doen voor uit het Fonds te bekostigen vervangingsinvesteringen. Na goedkeuring van deze voorstellen zal financiering vanuit het Fonds kunnen plaatsvinden.

9. Externe relaties en vertegenwoordiging

Het Bestuur acht het onderhouden van functionele externe relaties en het voorzien in in- en externe vertegenwoordiging door (het Bestuur van) de VOK van belang uit oogpunt van positionering, profilering en ook de continuïteit van de vereniging.

Externe relaties

De meest structurele door de VOK onderhouden externe relatie is van oudsher die met het (Bestuur van het) *Vaderlands Fonds ter Aanmoediging van 's Lands Zeedienst* (VF). Gezien de nauwe historische banden met het VF en gezien ook de gezamenlijke traditionele achtergronden en in zekere zin ook gezamenlijke belangen is er alle reden om de banden met het VF te bestendigen, zo niet te verstevigen vanuit onderkenning van het belang van de onderlinge relatie en van de gezamenlijke belangen c.q. doelstellingen.

Een andere structurele externe relatie is die met het door oud-kwekeling Ouderkerk ingestelde *Ouderkerkfonds* (OKF), mede door de *qualitate qua* vertegenwoordiging van (de penningmeester van) de VOK in het bestuur van het OKF. Hoewel het Bestuur van de VOK in een recente brief aan het OKF enige afstand heeft genomen van het OKF (met name in de sfeer van structurele fondsenwerving door/via de VOK) is er gezien de doelstellingen/achtergronden van het OKF alle reden om de bestaande relaties VOK-OKF te bestendigen.

Een derde meer structurele externe relatie is die met de *Koninklijke marine*, meer in het bijzonder met de leiding van het Marine Etablissement te Amsterdam, dat niet alleen een gastvrije gelegenheid biedt voor de jaarlijkse reünie, maar ook voorziet in een zomerstalling voor de sloep “Kaatje”. Het Bestuur acht het van groot belang om de goede relaties die met de Koninklijke marine zijn opgebouwd in de toekomst te bestendigen (zie ook hoofdstuk 7). Ditzelfde geldt voor de relatie met de *Haven Amsterdam* (voorheen Gemeentelijk Havenbedrijf Amsterdam), die de vereniging met een aantal praktische voorzieningen faciliteert en die een belangrijke ingang vormt voor de Amsterdamse scheepvaartsector.

Overige relaties met externe partijen zijn meer incidenteel/*ad hoc*, en worden mede bepaald en ingekleurd door persoonlijke relaties van onder andere bestuursleden van de VOK.

De meer structurele band tussen de VOK en het (Amsterdams) *nautisch onderwijs* is gaandeweg verdwenen, met name t.g.v. de diverse ontwikkelingen in dat onderwijs en het verbreken van de band tussen onderwijs en het gebouw van de KvdZ. Vooral de laatste factor maakt dat een eventuele poging tot vernieuwing van de band tussen de VOK en het Amsterdams nautisch onderwijs moeizaam wordt geacht. Er is in feite geen sprake meer van enige historisch bepaalde band tussen de VOK en het huidige nautische onderwijs in Amsterdam. Het Bestuur ziet ook weinig reden c.q. mogelijkheden tot het opnieuw aanhalen van die band.

Een andere meer incidentele relatie is die met het *Koninklijk College Zeemanshoop* (KCZ). Deze relatie wordt mede bepaald door verschillende “personele unies” tussen KCZ en VOK. De doelstellingen van beide verenigingen zijn vanuit traditie en historie op zichzelf goed met elkaar in verband te brengen, maar het KCZ heeft als zodanig geen specifiek “Amsterdams” karakter en onderscheidt zich niet principieel van andere (nationale) verenigingen en fondsen met een (historisch-) nautische doelstelling.

Andere meer incidentele (en ook vooral door individuele personen c.q. personele unies bepaalde) relaties zijn die met (*oud-*)*personeelsverenigingen van scheepvaartmaatschappijen*, zoals de vereniging “De Lijn” (HAL). Ook hiervoor geldt dat er in principe geen argumenten zijn voor meer specifieke dan wel structurele(r) relaties vanuit de VOK. Hetzelfde geldt in principe voor de relaties met *andere verenigingen/organisaties (mede) op nautisch gebied*, zoals het Nederlands Instituut voor Navigatie (NIN), de Vereniging van Havenmeesters in Nederland (VHN), de Vereniging van Kaap Hoornvaarders en Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij.

Over de relatie met *andere oud-leerlingenverenigingen van zeevaartscholen* is in het verleden meermalen gesproken, zowel in het verband van een eventuele verbinding tussen de VOK en de oud-leerlingenvereniging van de (andere) zeevaartschool Amsterdam als in het verband van ideeën (in de jaren 90) om te komen tot een soort overkoepelende organisatie van oud-leerlingenverenigingen en/of een gezamenlijk tijdschrift. Dergelijke voorstellen zijn in het verleden meermalen “ampel afgewogen” en afgewezen door het bestuur van de VOK. Daarnaast heeft de ALV in het verleden desgevraagd meermalen laten blijken geen enkele behoefte te hebben aan dergelijke “verbindingen”. Het Bestuur heeft geen aanleiding te veronderstellen dat de leden van de VOK hier nu anders tegenover staan. Zoals de Kweekschool zich onderscheidde -c.q. wilde onderscheiden- van de andere zeevaartscholen wil de VOK zich nog steeds onderscheiden van andere verenigingen van oud-leerlingen. De enige reden om dit standpunt –op termijn- te heroverwegen zou een toekomstig gebrek aan zelfstandige kritische massa kunnen zijn, maar het lijkt niet opportuun om hierop te anticiperen in een beleidsplan dat tot 2017 vooruitkijkt.

Externe vertegenwoordiging

Naast bovenbedoelde externe relaties is er in voorkomende gevallen ook sprake van externe vertegenwoordiging door (het bestuur van) de VOK, al dan niet op basis van een specifieke uitnodiging. Zo wordt namens de VOK jaarlijks op herdenkingsdag door de voorzitter en een genodigde “kranslegger” een krans gelegd bij het monument “de Boeg” te Rotterdam. Daarnaast is het bestuur in de loop der jaren herhaaldelijk uitgenodigd om vertegenwoordigd te zijn bij ook andere (herdenkings-)plechtigheden.

Ook bij nautische evenementen als *Sail Amsterdam* en roeievenementen waaraan de VOK-Roeiploeg deelneemt is het VOK-bestuur in beginsel steeds van de partij.

Het Bestuur zal in beginsel steeds gebruik blijven maken van dergelijke uitnodigingen teneinde de vereniging ook naar buiten toe te blijven profileren.

Interne vertegenwoordiging

Uitgangspunt voor het Bestuur is dat het zich laat vertegenwoordigen bij de voor- en najaarsevenementen, bij de VOK-Golfdag, de VOK-Motordag en bij de belangrijkste evenementen waaraan de VOK-Roeiploeg deelneemt. Daarnaast zal het Bestuur de traditie voortzetten om bijzondere jubilea, maar ook begrafenissen van leden namens de vereniging te (doen) bijwonen. Ook de inmiddels gegroeide traditie om vanuit het Bestuur leden die 50, 60 of 70 jaar lid van de vereniging zijn te bezoeken zal worden voortgezet.

10. Financiën

De financiën van de vereniging vormen een aanzienlijke, continue bron van aandacht en zorg. Daarbij dient steeds een evenwicht te worden gevonden tussen enerzijds het doel en karakter van de vereniging en het (kunnen) doen van bestedingen die bij dat doel en karakter aansluiten, anderzijds de terechte behoefte van de leden om de contributie gematigd te houden, de noodzaak van een zorgvuldig, kostenbewust beheer van de verenigingsgelden en –fondsen en een daarbij aansluitende zakelijke en transparante financiële bedrijfsvoering.

Het Bestuur acht het om meerdere redenen van belang om voor de komende tien jaar een aantal uitgangspunten voor het financieel beleid en beheer van de vereniging vast te leggen, als richtinggevend kader voor nadere besluitvorming over toekomstige inkomsten en uitgaven van de vereniging.

Meerjarig perspectief

Na de sluiting van het Internaat van de Kweekschool van de Zeevaart in 2000 heeft zich een gestage daling ingezet van het aantal leden van de vereniging. Deze daling heeft geleid tot onvermijdelijke financiële consequenties, niet in de laatste plaats ook voor de financiële prognoses van de VOK over de komende tien jaar.

Wanneer wordt uitgegaan van een leeftijd van 18 jaar als jaar van intrede en een gemiddelde leeftijd van overlijden van 84 jaar, dan zal de VOK bij haar 100 jarig bestaan in 2017 ongeveer 800 leden tellen. Hierbij is rekening gehouden met overlijden, opzeggingen en meer incidentele aanmeldingen, d.w.z. *niet* met een structureel nieuwe ledenaanwas. Op basis van deze aanname is in de bijlage bij dit

beleidsplan een financiële prognose voor de periode 2007-2017 opgenomen. In deze prognose is uitgegaan van de hieronder nader toe te lichten ontwikkelingen en uitgangspunten.

Jaarlijkse begroting

Jaarlijks wordt door de penningmeester een begroting van inkomsten en uitgaven opgesteld die door het Bestuur in zijn najaarsvergadering wordt vastgesteld. Bijzondere begrotingsposten worden eerst dan opgenomen nadat daarover binnen het Bestuur zorgvuldige afweging en besluitvorming heeft plaatsgevonden. Het Bestuur legt de begroting, met een toelichting daarop, vervolgens ter goedkeuring voor aan de Algemene Ledenvergadering.

De goedgekeurde begroting vormt vervolgens het financiële kader voor het Bestuur voor het komende begrotingsjaar. Uitgaven worden afgewikkeld binnen het kader van de goedgekeurde begroting. Onvoorziene maar noodzakelijk geachte overschrijdingen van een goedgekeurde begrotingspost vinden alleen plaats na instemming van het Dagelijks Bestuur; zij worden naderhand verantwoord bij het Bestuur en de ALV.

Inkomsten

De voornaamste inkomsten van de VOK bestaan uit *contributies* (inclusief afdrachten van contributies via het Leden voor het Leven Fonds) en *donaties*. Daarnaast is er sprake van zekere *inkomsten uit vermogen* (met name interesten van obligaties en deposito's) en inkomsten uit de verkoop van verenigingsartikelen.

Specifiek geormerkte bijdragen van leden ten behoeve van bepaalde doelen als Ouderkerkfonds, Evenementenfonds en Roeiploeg worden weliswaar aan de inkomstenkant van de geconsolideerde staat van inkomsten en uitgaven en de exploitatierekening zichtbaar gemaakt, maar worden aan de uitgavenkant onverkort opgevoerd als afdrachten aan het vermelde specifieke doel. De inkomsten en uitgaven voor de jaarlijkse reünie worden weliswaar opgenomen in de financiële administratie, maar vallen niet onder de reguliere exploitatie van de VOK.

Helaas constateert het Bestuur met betrekking tot de jaarlijkse contributie een afnemende betalingsmoraal. De penningmeester hanteert hier een strak systeem van rappellering van betrokkenen, maar ondanks dat heeft het Bestuur zich genoodzaakt gezien om de afgelopen jaren tot royement van een relatief groot aantal leden met contributieachterstanden over te gaan, één en ander op grond van artikel 6 van het Huishoudelijk Reglement.

Het Bestuur doet blijvend een dringend beroep op de leden om voor tijdige contributiebetaling zorg te dragen, maar zal ook in de komende jaren niet schromen om in voorkomende gevallen de geldende royementsregeling toe te passen. Daarnaast zal het Bestuur er naar blijven streven dat leden zo veel mogelijk gebruik maken van de mogelijkheid om "lid voor het leven" te worden. De in 2006 door de ALV goedgekeurde nieuwe "trede" van het Leden voor het Leven Fonds vormde onderdeel van dit streven.

Uitgaven

Naast het innen en verwerken van inkomsten uit contributies en bijdragen betreft het reguliere financiële beheer en de daarbij behorende bedrijfsvoering van de vereniging vooral betalingen in de sfeer van de zgn. *operationele kosten*. Deze *operationele kosten* beslaan het grootste deel van de totale jaarlijkse lasten. Zij bestaan met name uit bankkosten, portikosten, kosten van telecommunicatie en website, bestuurskosten, kantoorkosten en drukkosten. Daarbij kan het volgende worden aangetekend:

- met name de kosten van productie en verzending van het Jaarboekje en de VOKabulaire vormen een relatief hoge post (ordegrootte 75%) binnen de operationele kosten van de vereniging. Daarbinnen vormen de portikosten van de meer dan honderd in het buitenland wonende leden een relatief hoge kostenpost, reden waarom het Bestuur een beroep doet op de in het buitenland wonende leden voor een extra bijdrage ter dekking van de –aanzienlijke- extra portikosten;
- bestuurskosten: het is conform artikel 13 van het Huishoudelijk Reglement alleen de secretaris en de penningmeester toegestaan om daadwerkelijk gemaakte operationele kosten te declareren, een en ander na overlegging van bewijsstukken en goedkeuring door de voorzitter. De voorzitter kan in bijzondere gevallen beslissen dat ook kosten van andere bestuursleden declarabel zijn;

Daarnaast is een relatief vast deel van de jaarlijkse uitgaven bestemd voor *afdrachten* aan de diverse fondsen (zie hieronder) en *bijdragen* aan de verschillende jaarlijkse evenementen (zie hoofdstuk 7).

Tenslotte is er in de jaarlijkse begroting sprake van een deel *bijzondere lasten*, waaronder afboekingen uit de voorraad verenigingsartikelen, door de ALV goedgekeurde bijdragen aan evenementen en een kleine post “onvoorzien”.

Rentegevend vermogen; fondsen

In de loop der jaren heeft de vereniging een relatief aanzienlijk rentegevend vermogen (RGV) opgebouwd. De opbrengsten uit het RGV leveren een welkome bijdrage aan de verenigingsinkomsten. Het Bestuur heeft geconstateerd dat bij de leden over de aard van dit rentegevend vermogen nog wel eens misverstanden bestaan, met name het misverstand dat het RGV grotendeels zou bestaan uit een op zich “vrij besteedbare” algemene reserve. Dit is om de volgende redenen nadrukkelijk niet het geval.

- voor een aanzienlijk deel (momenteel ongeveer 50%) bestaat het RGV uit het zgn. *Leden voor het Leven Fonds*. Dit fonds vormt een verplichting die door de vereniging is aangegaan met de zgn. *leden voor het leven*, en vormt als zodanig een garantie voor de jaarlijkse contributiebetaling van deze leden. Onttrekking aan het fonds kan daarom ook alleen plaatsvinden ter voldoening van de jaarlijkse contributie van de leden die van deze regeling gebruik hebben gemaakt. Het fonds wordt aangevuld met eenmalige bijdragen van nieuwe leden voor het leven en met een proportioneel deel van de interesten van de obligatieportefeuille.
- ook het *Evenementenfonds* maakt deel uit van het RGV, en omvat momenteel ongeveer 30% daarvan. Het doel van het Evenementenfonds is driedelig:
 - financiering van te organiseren grootscheepse evenementen (waaronder het 100-jarig bestaan) waarvoor de ALV bijdragen uit het fonds heeft goedgekeurd;
 - garantstelling in geval van eventueel tegenvallende resultaten bij een met instemming van het Bestuur georganiseerd evenement (zie hoofdstuk 7);
 - een te zijner tijd onvermijdelijke ontbinding van de vereniging op een waardige en passende wijze te doen plaatsvinden.

Het Evenementenfonds wordt aangevuld met periodieke, goedgekeurde verenigingsbijdragen aan het fonds en met specifiek daartoe geormerkte bijdragen van de leden.

- ten derde omvat het RGV een *algemene reserve* (momenteel ongeveer 20%) als voorziening voor onvoorzien ontwikkelingen en mogelijke calamiteiten waar de vereniging mee te maken kan krijgen. De hoogte van deze algemene reserve is ongeveer gelijk aan het totaal van de reguliere uitgaven binnen een verenigingsjaar;
- op de balanswaarde van het RGV dienen overigens in *mindering* te worden gebracht de liquide middelen van de vereniging, de (balans-)waarde van roerende en onroerende goederen, de waarde van de voorraad verenigingsartikelen en het geheel van vorderingen en schulden.

Per saldo bestaat hiermee het rentegevend vermogen grotendeels uit garantstellingen en uit voorzieningen voor toekomstige evenementen. Slechts voor een relatief gering deel omvat het RGV een meer “vrij besteedbare” reserve, zij het dat ook dit deel een zakelijke grondslag kent en er goede redenen zijn om een zekere reserve aan te houden voor onvoorzien ontwikkelingen en mogelijke calamiteiten.

Uitgangspunten jaarlijkse begroting

Het Bestuur stelt voor om bij de voorbereiding, toelichting en goedkeuring van de begroting in de komende jaren de navolgende *uitgangspunten* te hanteren:

1. de zgn. operationele kosten van de vereniging worden gedekt uit de contributie-inkomsten van de gewone leden, Leden voor het Leven, voorstanders en donateurs;
NB: aan het eind van de periode 2007-2017 is het onverkort vasthouden aan dit uitgangspunt waarschijnlijk niet haalbaar zonder de algemene reserve te moeten aanspreken dan wel zonder een alternatieve verhoging van de contributie.
2. voor wat betreft bijzondere lasten, bijdragen aan het voorgestelde Investeringsfonds voor de Roeiploeg en bijdragen aan jaarlijkse evenementen doet het Bestuur jaarlijks in de vorm van goed te keuren begrotingsposten voorstellen aan de Algemene Ledenvergadering;
3. het rentegevend vermogen (RGV) van de vereniging zal vooralsnog in stand worden gehouden teneinde tenminste:
 - te garanderen dat het Leden voor het Leven Fonds voldoende op peil blijft;

- te garanderen dat het Evenementenfonds tenminste een voldoende basisvoorziening vormt voor de viering van het 100-jarig bestaan van de VOK;
 - te garanderen dat er daarnaast een zekere algemene reserve blijft bestaan als voorziening voor onvoorziene ontwikkelingen en mogelijke calamiteiten;
4. beleggingen van het RGV vinden alleen plaats in de vorm van zgn. AA-obligaties;
 5. de opbrengsten over het rentegevend vermogen worden in de balans proportioneel verdeeld over het Leden voor het Leven Fonds en de bijzondere baten;
 6. uitgaven die niet logischerwijs vallen binnen de doelstelling van de vereniging zullen alleen dan worden gedaan wanneer hiermee een aantoonbaar belang van de VOK is gediend, één en ander ter beoordeling van de Algemene Ledenvergadering;
 7. commercieel gerichte externe sponsoring zal als zodanig niet worden geaccepteerd als structurele bron van verenigingsinkomsten of ter dekking van kosten van evenementen of publicaties;
 8. contributieverhogingen die uitgaan boven de reguliere kostenstijgingen zullen worden voorkomen, een en ander onder voorbehoud van onvoorziene omstandigheden.

NB: in bijlage 1 is uitgegaan van enige periodieke contributieverhogingen gedurende de planperiode 2007-2017, grofweg gebaseerd op de reguliere stijging van kosten van levensonderhoud.

Verenigingsartikelen

De VOK voert een beperkt assortiment aan verenigingsartikelen. De penningmeester voert hierover het beheer. Er zal voor worden gewaakt dat voorraadvorming een te groot beslag legt op de financiële middelen van de vereniging.

11. Bestuur

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het Bestuur van de vereniging zijn vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. Binnen het kader daarvan worden binnen het Bestuur afspraken gemaakt over de concrete portefeuillevreiding. Bijlage 2 geeft een overzicht van de huidige portefeuillevreiding binnen het Bestuur van de vereniging.

BIJLAGE 1: FINANCIËLE PROGNOSE 2007-2017

Jaar	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Contributie	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 22,00	€ 22,00	€ 22,00	€ 25,00	€ 25,00
Ledenaantal	1200	1160	1120	1080	1040	1000	960	920	880	840	800

BATEN

Contrib/donaties	21.600,00	20.880,00	20.160,00	21.600,00	20.800,00	20.000,00	21.120,00	20.240,00	19.360,00	21.000,00	20.000,00
Intresten	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00
Reunie	3.000,00	2.900,00	2.800,00	2.700,00	2.600,00	2.500,00	2.400,00	2.300,00	2.200,00	2.100,00	2.000,00
Totaal Baten	<u>30.100,00</u>	<u>29.280,00</u>	<u>28.460,00</u>	<u>29.300,00</u>	<u>28.400,00</u>	<u>27.500,00</u>	<u>28.520,00</u>	<u>27.040,00</u>	<u>26.060,00</u>	<u>27.600,00</u>	<u>26.500,00</u>

LASTEN

Bankkosten	700,00	700,00	700,00	750,00	750,00	750,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Portikosten	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00
Telecom/Website	450,00	450,00	450,00	450,00	500,00	500,00	500,00	500,00	550,00	550,00	550,00
Bestuurskosten	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Kantoorkosten	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Drukkerwerk	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Operationele kosten	<u>22.650,00</u>	<u>22.650,00</u>	<u>22.650,00</u>	<u>22.700,00</u>	<u>22.750,00</u>	<u>22.750,00</u>	<u>22.800,00</u>	<u>22.800,00</u>	<u>22.850,00</u>	<u>22.850,00</u>	<u>22.850,00</u>
LvhL Fonds	2.725,00	2.725,00	2.725,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.225,00	2.225,00	2.225,00	2.225,00
Invest. Fonds Kaatje	2.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Evenementen	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Afdrachten	<u>5.725,00</u>	<u>4.725,00</u>	<u>4.725,00</u>	<u>4.500,00</u>	<u>4.500,00</u>	<u>4.500,00</u>	<u>4.500,00</u>	<u>4.225,00</u>	<u>4.225,00</u>	<u>4.225,00</u>	<u>4.225,00</u>
Totaal Lasten	<u>28.375,00</u>	<u>27.375,00</u>	<u>27.375,00</u>	<u>27.200,00</u>	<u>27.250,00</u>	<u>27.250,00</u>	<u>27.300,00</u>	<u>27.025,00</u>	<u>27.075,00</u>	<u>27.075,00</u>	<u>27.075,00</u>
Expl. resultaat	<u>1.725,00</u>	<u>1.905,00</u>	<u>1.085,00</u>	<u>2.100,00</u>	<u>1.150,00</u>	<u>250,00</u>	<u>1.220,00</u>	<u>15,00</u>	<u>1.015,00-</u>	<u>525,00</u>	<u>575,00-</u>

BIJLAGE 2: PORTEFEUILLEVERDELING BESTUUR VOK

Voorzitter	Vice Voorzitter	Secretaris	Penningmeester
Representatie VOK Jaarrede reünie Verenigingsbeleid	Vervanging voorzitter Leiding specifieke projecten	Interne en externe contacten; correspondentie Jaarverslag secretaris Uitnodiging, agenda en notulen bestuursvergaderingen Uitnodiging, agenda en notulen ALV Bewaken actiepuntenlijst bestuursvergaderingen Evenementenagenda (incl. bestuursrepresentatie) Rooster bestuurswisselingen Bijhouden van het handgeschreven Ledenregister Beheer Verenigingsarchief Accountmanager namens Bestuur m.b.t. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Commissie Ledenwerving ▪ Redactiecommissie ▪ Evenementencommissie ▪ Roeiploeg ▪ VOKabulaire, Jaarboekje ▪ Website – flessenpost 	Financiële administratie Financieel jaarverslag Opstellen jaarlijkse begroting Ledenadministratie Beheer en verkoop verenigingsartikelen Lid bestuur Ouderkerkfonds